



О Компании



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
НА 2018–2028 ГОДЫ



Обзор рынка
электроэнергии и угля



Финансово-экономический
обзор деятельности Компании



Управление инвестиционной
деятельностью



Управление
закупками



Корпоративное
управление



Устойчивое
развитие



Приложения



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

НА 2018–2028 ГОДЫ



НАДЁЖНОСТЬ НА ВСЕ ВРЕМЕНА

ВИДЕНИЕ

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания – лидер энергетики Казахстана

МИССИЯ

Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, руководствуясь принципами устойчивого развития

СТРАТЕГИЯ

Стратегия базируется на текущих позициях АО «Самрук-Энерго» с учетом основных тенденций внешней среды и энергетической отрасли

РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2018–2020 годы утверждена Советом директоров 28 августа 2018 года (протокол СД № 08/18).

В ходе реализации Стратегии АО «Самрук-Энерго» придерживается принципов устойчивого развития, закрепленных в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций, Руководстве в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» и Кодексе корпоративного управления АО «Самрук-Энерго».

Определение стратегических целей и задач Компании строилось на основе PESTEL-анализа, анализа макроэкономических и отраслевых тенденций, а также анализа внутренней среды.



ИТОГИ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА

В 2020 году АО «Самрук-Энерго» продолжает реализацию Портфеля проектов и мероприятий Программы цифровой трансформации (Портфель), в который входили 4 проекта и 13 мероприятий, и достижения чистых выгод до 2025 г. в размере 27,5 млрд тенге.

Название проекта/ мероприятия	Статус	Итоги 2020
Внедрение АРЧМ (проект)	В процессе реализации	Произведена частичная поставка оборудования на станции ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «МГЭС» и начаты строительно-монтажные работы. Проект направлен на автоматизацию регулирования частоты и мощности с целью получения дополнительного источника дохода путем участия регулирования в единой сети диспетчерского управления. Ожидаемые выгоды проекта 4, 95 млрд тенге за период 2021–2025 гг.
Интегрированная система планирования (проект)	Система внедрена, проект на фазе «Мониторинг»	В 2020 г. снижен показатель удельного расхода условного топлива (УРУТ) на ТОО «ЭГРЭС-1» на 13,51 г/кВт*ч, на АО «СЭГРЭС-2» на 8,30 г/кВт*ч, а также оптимизированы расходы на технологическую воду на ТОО «ЭГРЭС-1». По результатам 2020 года достигнуты чистые выгоды в размере 1,04 млрд тенге. Плановые выгоды проекта с 2021 по 2024 год составляют 6 млрд тенге.
Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью (проект)	В процессе реализации	15 декабря 2020 года успешно завершена вторая волна проекта на АО «СЭГРЭС-2» и ТОО «ПВЭС». Внедрено 6 новых стандартов, ответственным лицам установлены КПД, проведено обучение более 1,5 тыс. сотрудников, повышена вовлеченность сотрудников к вопросам охраны труда, обновлены должностные инструкции. - В ДЗО АО «Самрук-Энерго» (в которых реализован проект) действует единая организационная структура управления ПБОТОС. - До конца 2021 года планируется завершить реализацию третьей волны – в АО «АЖК», АО «АлЭС», ТОО «SGE». В рамках внедрения проекта планируется достичь снижения показателей травматизма на 30% в течение трех лет после реализации проекта.
Внедрение системы управления и обеспечения информационной безопасности (проект)	В процессе реализации, фаза «Мониторинг»	IT-специалисты ДЗО обучены методам решения задач по информационной безопасности, в части противостояния киберугрозам, проведения регистрации инцидентов и уязвимостей ИБ, взаимодействия с Оперативным центром информационной безопасности. Приказом о сроке начала действия запущен процесс Системы управления инфорбезопасности в КЦ и ДЗО: ТОО «ЭГРЭС-1»; АО «ШГЭС»; АО «МГЭС»; АО «АлЭС»; АО «АЖК»; АО «ЭГРЭС-2»; ТОО «АЭС»; ТОО «ESC».
Внедрение портфельного управления проектами (Инициатива) включает 3 мероприятия: - Актуализация и внедрение целевых процессов по управлению портфелем бизнес-инициатив - Разработка/актуализация методологических материалов управления портфелем бизнес-инициатив и инвестиционными проектами - Создание офиса по управлению портфелем программ/проектов	Завершено	Определена структура Портфеля проектов и мероприятий Общества, сформирована методологическая база управления Портфелем проектов и мероприятий Компаний и его компонентами, а также определено структурное подразделение, ответственное за формирование, балансировку и мониторинг проектов и мероприятий Компаний. Если раньше подходы к проектному управлению разнились и их было несколько, то сейчас это составляющая одного процесса.

Название проекта/ мероприятия	Статус	Итоги 2020
Развитие лидерства	В процессе реализации	Разработаны и утверждены решением Совета директоров индивидуальные планы развития для CEO, CEO-1.
Развитие корпоративной культуры	В процессе реализации	Проведен конкурс на лучший ролик о ценностях Компании, разработана концепция работы агентов изменений.
Развитие HR-компетенций	В процессе реализации	Создан центр экспертизы и введена должность «HR бизнес-партнер».
Реализация принципов Yellow Pages	Завершено	Разработана дорожная карта по выводу IT-услуг в конкурентную среду.
Оптимизация затрат на IT	Завершено	Реализован план по оптимизации постоянных эксплуатационных IT-расходов.
Разработка методологии по управлению закупочной деятельностью Компании и проведения диагностики	Завершено	Разработаны и утверждены Правлением Правила управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Энерго».

В 2020 г. командой трансформации проведена работа с дочерними и зависимыми организациями, структурными подразделениями АО «Самрук-Энерго» по поиску идей и предложений для повышения эффективности бизнеса. Итогом проведенной работы был обновленный и утвержденный Советом директоров в декабре 2020 г. Портфель проектов и мероприятий. Он содержит 7 проектов и 12 мероприятий с бюджетом 3,5 млрд тенге и прогнозными выгодами 15,8 млрд тенге.

В Портфель включены такие проекты, как: «Внедрение системы безмазутного розжига котлоагрегатов (Плазмотрон)»; «Безопасное производство»; «Анализ коммерческих потерь в сетях при помощи аналитики данных». А также мероприятия: «Внедрение процесса по управлению мастер-данными»; «Организация растопки котлов ТЭЦ-3 на газе»; «Совершенствование процесса постоянных улучшений»; «Совершенствование корпоративной системы менеджмента»; «Совершенствование модели закупки электроэнергии ВИЭ»; «Внедрение автоматизированной системы медицинского осмотра»; «Внедрение онлайн-услуг для потребителей электроэнергии ТОО «АЭС»; «Проведение диагностики закупочной деятельности для разработки проектов по инициативе «Поставщики».

В 2020 году стартовало мероприятие «Внедрение онлайн-услуг для юридических лиц ТОО «АЭС». Благодаря данному мероприятию юридические лица Алматы и Алматинской области смогут получить всю необходимую информацию и производить расчеты в онлайн-формате. До 2025 года на онлайн-обслуживание планируется перевести не менее 15 тыс. юридических лиц.

Завершено мероприятие (в формате пилот) «Внедрение автоматизированной системы медицинского осмотра» на АО «АлЭС» и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1». По результатам мероприятия АО «АлЭС» закупило комплекс аппаратно-программного обеспечения, который позволяет сотрудникам за одну минуту пройти обследование, получить полную информацию о своем текущем физическом состоянии и получить допуск к работе.

По итогам 2020 года чистые выгоды по Программе цифровой трансформации составили 4,42 млрд тенге при годовом плане 3,31 млрд тенге, исполнение составило 133%. Исполнение Дорожной карты Программы цифровой трансформации, которая содержит ключевые результаты по проектам и мероприятиям, составляет 100%. Программа Трансформации бизнеса продолжит работы по сбору и анализу бизнес-инициатив для обновления Портфеля проектов.